



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД
«СВЕТЛЯЧОК»
РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
346586, х. Дарьевка, ул. Молодёжная 1ж тел. (8-86340) 25150;

Утверждено
на заседании ПК ППО
19.04.2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКОГО РАЙОНА ДЕТСКИЙ САД «СВЕТЛЯЧОК»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Светлячок» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад «Светлячок» (далее – первичная профсоюзная организация ДОУ), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном Родионово-Несветайской районной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация ДОУ объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ДОУ.

Первичная профсоюзная организация ДОУ является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом Родионово-Несветайской районной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация ДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

Первичная профсоюзная организация ДОУ действует на основании Устава Профессионального союза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профессионального союза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъекта Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов Родионово-Несветайской районной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация ДОО свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профессионального союза.

Первичная профсоюзная организация ДОО независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация ДОО может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОО

Основной целью первичной профсоюзной организации ДОО является реализация уставных целей и задач Профессионального союза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профессионального союза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями ДОО.

Серия:

Задачами первичной профсоюзной организации ДОО являются:

Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профессионального союза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профессионального союза на уровне ДОО.

Содействие повышению уровня жизни членов Профессионального союза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ДОО.

Представительство интересов членов Профессионального союза в органах управления дошкольным учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

Обеспечение членов Профессионального союза правовой и социальной информацией.

Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации ДОО, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне ДОО, содействует его реализации.

Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне ДОО и другим вопросам в интересах членов Профессионального союза.

Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профессионального союза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации Профессионального союза и переподготовке высвобождаемых работников.

Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне ДОУ, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

Участствует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профессионального союза, вплоть до организации забастовок.

Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профессионального союза, других работников образования.

Участствует с другими социальными партнерами на уровне ДОУ, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профессионального союза, состоящих на профсоюзном учете в ДОУ.

Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профессионального союза.

Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

Организует прием в Профсоюз и учет членов Профессионального союза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

Участствует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профессионального союза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

В соответствии с Уставом Профессионального союза первичная профсоюзная организация ДОУ самостоятельно определяет свою структуру.

Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профессионального союза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации ДОУ могут создаваться профсоюзные группы.

В первичной профсоюзной организации ДОУ реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профессионального союза:

Прием в Профессионального союза осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДООУ. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профессионального союза вступающий подает заявление работодателю (администрации ДООУ) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профессионального союза.

Член Профессионального союза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

Член Профессионального союза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДООУ.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профессионального союза подает письменное заявление работодателю (администрации ДООУ) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

Учет членов Профессионального союза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации ДООУ проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 2-3 года;
- председателя первичной профсоюзной организации ДООУ - один раз в 2-3 года.

Выборы профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации ДООУ проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДООУ

Руководящими органами первичной профсоюзной организации ДООУ являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ДООУ (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации ДООУ.

Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ДООУ является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 года.

Собрание:

Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ДООУ, вносит в него изменения и дополнения.

Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации ДООУ на предстоящий период, вытекающие из

уставных целей и задач Профессионального союза , решений выборных профсоюзных органов.

Формирует предложения и требования к работодателю соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образования.

Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профессионального союза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профессионального союза.

Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

Избирает председателя первичной профсоюзной организации ДООУ.

Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДООУ.

Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

Избирает казначея первичной профсоюзной организации ДООУ.

Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профессионального союза .

Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профессионального союза , в пределах своих полномочий.

Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профессионального союза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации ДООУ. Работа собрания протоколируется.

Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации ДООУ.

Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;

- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;

- по решению Президиума территориального комитета (совета) соответствующей территориальной организации Профессионального союза .

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации ДООУ объявляются не позднее чем за 15 дней.

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации ДООУ может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации ДООУ является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

Профсоюзный комитет:

Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

Созывает профсоюзное собрание.

Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией ДОУ), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

Является полномочным органом Профессионального союза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией ДОУ) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

На равноправной основе с работодателем (администрацией ДОУ) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

Организует поддержку требований Профессионального союза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством РФ порядке.

Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива ДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

Осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в ДОУ, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации ДОУ.

Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.

Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

Информирует членов Профессионального союза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профессионального союза.

Решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организывает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на соответствующие счета территориальных организаций Профессионального союза.

Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации ДООУ в соответствии с утвержденной сметой.

Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации ДООУ, если они не избраны на собрании.

В соответствии с Уставом Профессионального союза созывает внеочередное собрание.

Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 месяца. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации ДООУ.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации:

Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации ДООУ и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления школой и иных организациях.

Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, Родионово-Несветайской районной организацией профсоюза.

Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета Родионово-Несветайской районной организацией профсоюза.

Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

Организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации ДОУ.

Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации ДОУ подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации профессионального союза.

V. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

Права и обязанности первичной профсоюзной организации ДОУ как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации ДОУ, Положением Родионово-Несветайской районной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

Имущество первичной профсоюзной организации ДОУ образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом профессионального союза и Положением первичной профсоюзной организации ДОУ, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации ДОУ, являются единой и неделимой собственностью профессионального союза. Члены профессионального союза не сохраняют прав на переданное ими в собственность профессионального союза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации ДОУ принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации ДОУ может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей

территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации ДООУ имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного профсоюзного органа Родионово-Несветайской районной организации Профсоюза.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Первичная профсоюзная организация ДООУ обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации ДООУ: сл. Родионово-Несветайская, ул. Пушкинская 34

-
- На учете в первичной профсоюзной организации ДООУ могут состоять работники, вышедшие на пенсию и не прекратившие связь с Профсоюзом.
 - Согласование осуществляется в форме постановления коллегиального профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.
 - Настоящее Примерное положение в части вопросов использования имущества, реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации исходит из того, что первичная профсоюзная организация обладает правом юридического лица.